

Трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

- 1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
- 2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов
- 3) систематического неисполнения работником без уважительной причины служебных обязанностей
- 4) приглашения на данное рабочее место другого работника